



ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ Προμηθευτών / Συνεργατών

Αυτός ο κώδικας είναι υποχρεωτικός για τους Συνεργάτες, Συμβούλους, Εργαζόμενους, Προμηθευτές της Εταιρείας.

Η εταιρία **PRINT SERVICES HELLAS** με γνώμονα τις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της δέχεται την πρόκληση ότι η διαφάνεια, η ακεραιότητα και η ευγενή άμιλλα χαρακτηρίζουν όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Είναι σημαντικό να εξασφαλιστεί ότι η ανεντιμότητα, η δολιότητα και η διαφθορά θα είναι εκτός των συνεργασιών της με τους Προμηθευτές / Συνεργάτες και όσους εμπλέκονται μέσω αυτών, στο βαθμό που συμμετέχουν, δυνάμει της μεταξύ τους Σύμβασης.

Δεσμεύσεις Εμπλεκόμενων

Η εταιρεία υλοποιεί την αποστολή της και με συνέπεια δεσμεύεται:

- Να τηρεί τις συμβάσεις και να διατηρεί την ακεραιότητα στις επιχειρηματικές σχέσεις της με τους Προμηθευτές /Συνεργάτες και Υπαλλήλους.
- Να βελτιώνει τις επιχειρηματικές πρακτικές με τους Προμηθευτές / Συνεργάτες.
- Να εφαρμόζει την νομοθεσία.
- Να προβαίνει στη επιλογή Προμηθευτών / Συνεργατών με γνώμονα εγκεκριμένες διαδικασίες.
- Να προσφέρει ασφαλές περιβάλλον εργασίας.

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες της εταιρείας δεσμεύονται:

- Να ενεργούν με υπευθυνότητα σε όλες τις επιχειρηματικές τους δραστηριότητες και να βρίσκονται σε πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.
- Να προασπίζουν τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα.

Οι αρχές που διέπουν τον Κώδικα

Συμμόρφωση με το Εθνικό και Ευρωπαϊκό Δίκαιο

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες οφείλουν να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους ρυθμιστικές διατάξεις και συμβατικές υποχρεώσεις που έχουν ορισθεί από την Εθνική νομοθεσία.

Ελευθερία του Συνδικαλιστικού Δικαιώματος και της Συλλογικής Διαπραγμάτευσης

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες δεσμεύονται να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων τους σε ότι αφορά στην ελευθερία τους στον συνδικαλισμό, και την επικοινωνία με τη Διοίκησή τους χωρίς φόβο αντιποίνων.

Παιδική εργασία

Η παιδική εργασία απαγορεύεται αυστηρά. Κανένα άτομο δεν θα προσλαμβάνεται από τον Προμηθευτή / Συνεργάτη εάν η ηλικία του είναι μικρότερη από την ελάχιστη ηλικία σύναψης σύμβασης εργασίας.

Εξαναγκαστική εργασία

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες δεσμεύονται να μην εφαρμόζουν οποιαδήποτε μορφής καταναγκαστική, δεσμευτική και εξαναγκαστική εργασία, δεν παρακρατούν πληρωμές, δεν απαιτούν χρηματικές εγγυήσεις και δεν τοποθετούν χρέη εις βάρος των εργαζομένων.

Ωράρια εργασίας

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες οφείλουν να τηρούν τα προβλεπόμενα από τις συλλογικές συμβάσεις και τη νομοθεσία ωράρια για τους υπαλλήλους τους παραχωρώντας τις ημέρες αδειών που δικαιούνται.

Αμοιβή

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες διασφαλίζουν την παροχή δίκαιης και λογικής αμοιβής, όπως ορίζεται από την Εθνική νομοθεσία. Επιπλέον γνωστοποιούν στους εργαζόμενους τους την μισθολογική κλίμακα με την οποία αμείβονται, εξασφαλίζουν την έγκαιρη πληρωμή τους και διατυπώνουν με σαφήνεια το καθεστώς, βάσει του οποίου γίνονται οι πληρωμές. Επιπρόσθετα δεν εφαρμόζουν μειώσεις μισθών ως πειθαρχικό μέτρο.

Δίκαιη μεταχείριση, Διαφορετικότητα

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες οφείλουν να αντιμετωπίζουν όλους τους εργαζόμενους με σεβασμό και αξιοπρέπεια και να μην ασκούν καμίας μορφής λεκτική ή άλλου είδους κακοποίηση, απειλές και εκφοβισμό. Επιπλέον, απαγορεύουν και καταπολεμούν κάθε είδους δυσμενή διάκριση ως προς τη φυλή, το χρώμα, το φύλο, την ηλικία, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές ή οποιεσδήποτε άλλες πεποιθήσεις, την εθνική ή κοινωνική καταγωγή, και προάγουν τη διαφορετικότητα και την ίση μεταχείριση στην εργασία.

Υγεία και Ασφάλεια

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες οφείλουν να παρέχουν στους εργαζόμενους τους ασφαλή και υγιεινό χώρο εργασίας και να τον βελτιώνουν όταν κρίνεται απαραίτητο. Επιπλέον να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα προληπτικά μέτρα αποφυγής κινδύνων, ατυχημάτων και ασθενειών καθώς και να παρέχουν επαρκή εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Στη περίπτωση που απαιτείται εξοπλισμός εργασίας, αυτός θα πρέπει να παρέχεται δωρεάν.

Δωροδοκία, Καταπολέμηση Διαφθοράς

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες οφείλουν να διαθέτουν μηχανισμούς καταπολέμησης της δωροδοκίας ή διαφθοράς.

Περιβάλλον

Παροτρύνεται και επιδοκιμάζεται η εθελοντική εφαρμογή εθνικών και διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων (π.χ. συστημάτων περιβαλλοντικής / ενεργειακής διαχείρισης ISO 14001, 50001). Οφείλουν να ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη δραστηριότητα τους και να εφαρμόζουν μέτρα πρόληψης της ρύπανσης.

Κλιματικές αλλαγές

Η ελαχιστοποίηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και του διοξειδίου του άνθρακα πρέπει να βρίσκεται σε προτεραιότητα όσον αφορά τις δράσεις του Προμηθευτή / Συνεργάτη.

Φυσικοί Πόροι και διαχείριση Αποβλήτων

Η βελτίωση της αποδοτικής χρήσης των φυσικών πόρων (πχ νερό, πηγές ενέργειας, πρώτες ύλες,) πρέπει να αποτελεί μέριμνα των Προμηθευτών / Συνεργατών της εταιρείας. Επίσης θα πρέπει να μεριμνούν για τις αποτελεσματικότερες διαδικασίες ως προς τη διαχείριση υγρών και στερεών αποβλήτων (π.χ. διαδικασίες ανακύκλωσης).

Συνέπειες μη συμμόρφωσης

Οποιαδήποτε σκόπιμη παραβίαση αυτών των κατευθυντήριων γραμμών μπορεί να αποτελεί εγκληματική πράξη. Μια εγκληματική πράξη σύμφωνα με τη νομοθεσία, όπως διευκρινίζεται στον Κώδικα δεοντολογίας, μπορεί να οδηγήσει σε απόλυση από την Εταιρεία, σε υποχρέωση καταβολής αποζημίωσης ή σε προειδοποίηση.

Οι Προμηθευτές / Συνεργάτες υπογράφουν τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας και συνεπώς αναλαμβάνουν να τον τηρούν.