



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Η Εταιρία **PRINT SERVICES HELLAS** δεσμεύεται στο σεβασμό και στην προστασία όλων των κατηγοριών των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Ο σεβασμός στα Ανθρώπινα Δικαιώματα συμπεριλαμβάνεται τόσο στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας όσο και στον Κώδικα Προμηθευτών και Συνεργατών της ως μία από τις θεμελιώδεις υπεύθυνες πρακτικές των εργαζομένων αλλά και της αλυσίδας εφοδιασμού της.

Η Εταιρία **PRINT SERVICES HELLAS** στο πλαίσιο της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, σέβεται και προστατεύει τα ακόλουθα εργασιακά και κοινωνικά Ανθρώπινα Δικαιώματα:

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Η Εταιρία θεωρεί την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της βασική αξία και διατηρεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας με γνώμονα την πρόληψη, υιοθετώντας υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας, συστηματικής αξιολόγησης και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων, καθώς και μέσω της υποστήριξης και συνεχούς διάδοσης μιας εταιρικής κουλτούρας που αποσκοπεί στην ανάδειξη της υγείας και ασφάλειας στην εργασία ως πρώτες προτεραιότητες.

Κατάλληλες Εργασιακές Συνθήκες

Η Εταιρία δεσμεύεται στη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που βασίζεται στην εμπιστοσύνη, τον διάλογο και τον αμοιβαίο σεβασμό και προστατεύει την ευημερία και την ισορροπία μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.

Η Εταιρία δεσμεύεται στη διασφάλιση αξιοπρεπών αμοιβών και ωρών εργασίας, έχοντας ως βάση τους ισχύοντες νόμους και τα βιομηχανικά πρότυπα για το ωράριο εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες.

Παιδική Εργασία

Η Εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με όλους τους νόμους σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας στις προσλήψεις εργαζομένων. Απαγορεύεται η απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.

Καταναγκαστική Εργασία και Εμπορία Ανθρώπων

Η Εταιρία δεσμεύεται ότι λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγει περιστατικά αλλά και κάθε άμεση ή έμμεση ανάμειξη της σε οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας και εμπορίας ανθρώπων. Παράλληλα αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της αλλά και στην ευρύτερη εφοδιαστική της αλυσίδα. Στην Εταιρία απαγορεύεται, με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της, η εκμετάλλευση οποιουδήποτε ατόμου καθώς και η χρήση όλων των μορφών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Ίσες Ευκαιρίες, χωρίς Διακρίσεις

Η Εταιρία δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.

Η Εταιρία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρίας απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση

με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.

Η Εταιρία δεσμεύεται στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.

Η Εταιρία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας.

Συνδικαλιστική ελευθερία

Η Εταιρία αναγνωρίζει και σέβεται το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας και το δικαίωμα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις, μέσα στο πλαίσιο των εθνικών νομοθετικών ρυθμίσεων και των υφιστάμενων συμφωνιών, χωρίς φόβο αντίποινων ή παρενόχλησης. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι εκπροσωπούνται από ένα νομικά αναγνωρισμένο σωματείο, η Εταιρία δεσμεύεται στον ανοιχτό και εποικοδομητικό κοινωνικό διάλογο με σχέση αμοιβαίας εμπιστοσύνης, με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους τους, με στόχο το αμοιβαίο όφελος.

Ώρες εργασίας, μισθοί και επιδόματα

Οι αμοιβές των εργαζομένων μας είναι ανταγωνιστικές σε σχέση με τον κλάδο μας. Οι δραστηριότητες μας συμμορφώνονται απόλυτα με την ισχύουσα νομοθεσία περί αμοιβών και ωραρίων, υπερωριών και επιδομάτων.

Πειθαρχικές πρακτικές

Η Εταιρία δεσμεύεται στην αντιμετώπιση όλων των ανθρώπων της με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Οι πειθαρχικές πρακτικές της Εταιρείας εφαρμόζονται, εάν κριθεί αναγκαίο, ως μέσο διαχείρισης για την πρόληψη και αποτροπή μη αποδεκτής συμπεριφοράς και είναι σύμφωνες με την εργατική νομοθεσία.

Η Εταιρεία διερευνά τις καταγγελίες που της γνωστοποιούνται και πράτει ανάλογα με την περίπτωση, εφαρμόζοντας όπου κρίνει απαραίτητο το σύστημα πειραρχικών ποινών όπως ορίζονται στον κανονισμό Εργασίας που διαθέτει. Στις περιπτώσεις που απαιτείται η εφαρμογή πειθαρχικών μέτρων, η Εταιρεία δεσμεύεται στο σεβασμό των βασικών δικαιωμάτων των εργαζομένων της, όπως:

- α) να έχουν πρόσβαση στις λεπτομέρειες των ισχυρισμών του παραπτώματος,
- β) να απαντούν ή και να ασκούν έφεση σε πειθαρχικές αποφάσεις, χωρίς αρνητικές επιπτώσεις και
- γ) αναλόγως τη σοβαρότητα του πειθαρχικού παραπτώματος, να συμβουλευούνται ή και να εκπροσωπούνται, αν το επιθυμούν, από εκπροσώπους των εργαζομένων κατά την αξιολόγηση των πειθαρχικών αποφάσεων.

Καθοδήγηση & διαδικασία αναφορών εργαζομένων

Η Εταιρία, μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, fax, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης: info@pshellas.gr δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους, καθώς και να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Παράλληλα δεσμεύεται ως προς τη διερεύνηση και την αντιμετώπιση των προβληματισμών των εργαζομένων, καθώς και ως προς την επίλυση των καταγγελιών με τη λήψη διορθωτικών ενεργειών καθώς και ότι δεν προβαίνει σε καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά.